



RESOLUCIÓN RECTORAL N°075-2022-UPRIT.

Trujillo, 04 de noviembre de 2022

VISTO, el oficio N° 026-2022-UPRIT-VRA del 04 de noviembre de 2022, remitido por el Vicerrector Académico de la Universidad Privada de Trujillo, en la cual solicita la aprobación del Cronograma de Convocatoria y Proyecto de Bases para el Concurso de Selección y Contratación de Docentes Contratados a Tiempo Completo, y;

CONSIDERANDO:

Que, en el artículo 32° del Reglamento de Nombramiento, Contratación, Promoción, Ratificación y Remoción de Docentes, dispone que "... se delega al Rector aprobar el cronograma y las Bases para el concurso de selección y contratación de Docentes contratados a tiempo parcial o tiempo completo. En el caso de tiempo parcial, será a propuesta del Vicerrector Académico, y en el caso de tiempo completo, a propuesta del Consejo Universitario.";

Que, el Consejo Universitario, en sesión ordinaria de fecha 04 de noviembre de 2022 ha acordado proponer al Sr. Rector aprobar el Cronograma de Convocatoria y las Bases para el Concurso de Selección y Contratación de Docentes Contratados a Tiempo Completo, de la Universidad Privada de Trujillo;

En base a las atribuciones de este Rectorado y en cumplimiento del Estatuto y Reglamento de Nombramiento, Contratación, Promoción, Ratificación y Remoción de Docentes; de la Universidad Privada de Trujillo;

SE RESUELVE:

Artículo Único: APROBAR el Cronograma de Convocatoria y las Bases para el Concurso de Selección y Contratación de Docentes Contratados a Tiempo Completo, de la Universidad Privada de Trujillo;

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



DE ANTONOR GUERRA MARTÍNEZ
RECTOR



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 1 de 8

BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE DOCENTES
CONTRATADOS A TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Elaborado por: VICERRECTOR ACADÉMICO	Revisado por: RECTOR	Aprobado por: RESOLUCIÓN RECTORAL N°075-2022-UPRIT
Firma: 	Firma: 	Firma: 
Fecha: 02-11-22	Fecha: 04-11-22	Fecha: 04-11-2022

CONTROL DE REVISIONES		
REVISION	FECHA	DESCRIPCION DE LA REVISION
00	04-11-22	Emitido Aprobado



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 2 de 8

BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE
DOCENTES CONTRATADOS A TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

1. BASE LEGAL

Las bases del presente Concurso para los años Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2, en el marco del Procedimiento de Selección y Contratación de Docentes – Categoría Contratados y apoyo al Docente, tiene su sustento legal en los dispositivos que a continuación se indican:

- a) La Ley Universitaria N° 30220
- b) Manual de Organización y Funciones de la Universidad Privada de Trujillo, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 025-2022-UPRIT, de fecha 6 de junio de 2022.
- c) Estatuto de la Universidad de Privada de Trujillo, aprobado por Resolución de Asamblea General de Asociados N°003-2022-UPRIT, de fecha 2 de junio de 2022.
- d) Reglamento de Nombramiento, Contratación, Promoción, Ratificación y/o Remoción de Docentes, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 029-2022-UPRIT, de fecha 7 de junio de 2022.
- e) Procedimiento de Selección y Contratación de Docentes Categoría Contratados y Apoyo al Docente, aprobado por Resolución de Gerencia General N°036-2022-UPRIT-GG del 04 de agosto de 2022.



2. DISPOSICIONES GENERALES

SELECCIÓN DE DOCENTES CATEGORÍA CONTRATADOS

- a. El ingreso a la docencia en la categoría contratado y modalidad de contratación a tiempo completo o tiempo parcial se realiza por Concurso de Méritos, con calificación del expediente respectivo y evaluación, observando las disposiciones establecidas en la Ley Universitaria, el Estatuto de la Universidad y el Procedimiento de Selección y Contratación de Docentes – Categoría Contratados y Apoyo al Docente.
- b. El concurso se inicia a solicitud del Decano de la Facultad que lo requiera, dirigida al Vicerrectorado Académico, indicando si se requiere contratar docentes a tiempo completo o tiempo parcial, y determinando los requisitos específicos adicionales para el puesto, de ser el caso.
- c. La convocatoria para esta modalidad de contratos (sujetos a plazo determinado) deberá ser con cinco días hábiles de anticipación como mínimo hasta la fecha de presentación de expedientes. Las Convocatorias para la Selección de Docentes se puede hacer por publicaciones en Página Web institucional, paneles informativos, redes sociales institucionales, bolsas de trabajo internas y/o externas, así como también por



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 3 de 8

- invitaciones directas externas y/o internas, pudiéndose utilizar indistintamente cualquiera de estas vías. En caso se utilice el mecanismo de invitación, se debe garantizar la transparencia de la evaluación por personas sin conflicto de interés para verificar la pertinencia de la selección con el perfil que se requiere para los programas
- d. El Vicerrector Académico refrenda la contratación del personal docente de categoría contratado a tiempo parcial emitiendo la Resolución respectiva, según los resultados del concurso respectivo.
 - e. El Consejo Directivo, nombra a los docentes contratados a tiempo completo emitiendo la Resolución respectiva, según los resultados del Concurso respectivo remitido por el Vicerrector Académico.
 - f. A los docentes nombrados a tiempo parcial por el Vicerrector Académico y a tiempo completo por el Consejo Directivo, se les asigna una carga lectiva para el semestre que fueron convocados complementado el formato Anexo 4 de Carga Lectiva. En forma análoga se designa los ayudantes de docentes.
 - g. Dichos formatos el Decano de la Facultad y/o Escuela de Posgrado los comunica por medios físicos y/o electrónicos a la Oficina de Adm. Recursos Humanos y la Oficina de Registro Académico para continuar con la formalización legal del Contrato, la apertura del curso en el Sistema de gestión docente y el Procedimiento de inducción al docente, respectivamente (Ver procedimiento específico). Es obligatorio antes del inicio de labores, la firma del contrato respectivo, el mismo que será a plazo determinado, y en el régimen laboral de la actividad privada.
 - h. Se firman los contratos por un el plazo mínimo de un ciclo académico y registran ante la autoridad laboral competente, de ser el caso.

3. PLAZAS VACANTES

FACULTAD DE INGENIERÍA

CARRERA PROFESIONAL: INGENIERÍA CIVIL

CATEGORÍA: CONTRATADO DEDICACIÓN: TIEMPO COMPLETO

ASIGNATURA	TIPO DE CURSO	CICLO	HRS / SEMANA	AÑO
COMUNICACIÓN	EG	I	8	AÑO 1-1
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 1-2
COMUNICACIÓN	EG	I	8	AÑO 2-1
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 2-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	10	AÑO 1-1
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 1-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 2-2
TOPOGRAFÍA I	EE	IV	8	AÑO 2-2
DESARROLLO DEL PENSAMIENTO CRÍTICO	EG	III	4	AÑO 2-1
DIBUJO EN INGENIERÍA I	ES	II	10	AÑO 1-2
DIBUJO EN INGENIERÍA I	ES	II	5	AÑO 2-1
DIBUJO EN INGENIERÍA II	ES	III	10	AÑO 2-1





UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 4 de 8

DIBUJO EN INGENIERÍA I	ES	II	10	AÑO 2-2
DIBUJO EN INGENIERÍA II	ES	III	5	AÑO 2-2
RESISTENCIA DE MATERIALES	EE	IV	10	AÑO 2-2
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 2-1

FACULTAD DE DERECHO

CARRERA PROFESIONAL: DERECHO

CATEGORÍA: CONTRATADO DEDICACIÓN: TIEMPO COMPLETO

ASIGNATURA	TIPO DE CURSO	CICLO	HRS / SEMANA	AÑO
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-1
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-2
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 1-1
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 1-2
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 2-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 1-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 2-1
DESARROLLO DEL PENSAMIENTO CRÍTICO	EG	I	2	AÑO 1-1
DESARROLLO DEL PENSAMIENTO CRÍTICO	EG	I	2	AÑO 2-1
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 1-2
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 2-1
CIENCIA POLÍTICA	EE	III	3	AÑO 2-1
CIENCIA POLÍTICA	EE	III	3	AÑO 2-2
DERECHO COMERCIAL Y EMPRESARIAL I	EE	IV	4	AÑO 2-2

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA PROFESIONAL: ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS

CATEGORÍA: CONTRATADO DEDICACIÓN: TIEMPO COMPLETO

ASIGNATURA	TIPO DE CURSO	CICLO	HRS / SEMANA	AÑO
MATEMATICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 1-2
MATEMATICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 2-1
MATEMATICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 2-2
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-1
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-2
MICROECONOMÍA	EE	IV	4	AÑO 2-2
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 1-2
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 2-1
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 2-2





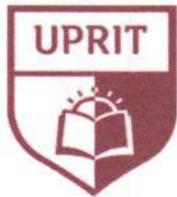
UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 5 de 8

HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 1-1
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y DE PROCESOS I	EE	II	5	AÑO 1-2
HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 2-1
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y DE PROCESOS I	EE	II	5	AÑO 2-1
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y DE PROCESOS II	EE	III	4	AÑO 2-1
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y DE PROCESOS I	EE	II	5	AÑO 2-2
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y DE PROCESOS II	EE	III	4	AÑO 2-2
HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 2-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 2-1
INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	EE	I	3	AÑO 1-1
INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	EE	I	3	AÑO 1-2
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN	EG	II	3	AÑO 1-2
INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	EE	I	3	AÑO 2-1
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN	EG	II	3	AÑO 2-1
INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	EE	I	3	AÑO 2-2
ESTADÍSTICA Y PROBABILIDADES	EG	III	5	AÑO 2-1
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 1-2

CARRERA PROFESIONAL: CONTABILIDAD Y FINANZAS
CATEGORÍA: CONTRATADO DEDICACIÓN: TIEMPO COMPLETO

ASIGNATURA	TIPO DE CURSO	CICLO	HRS / SEMANA	AÑO
INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD	EE	I	3	AÑO 1-1
MATEMATICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 1-2
INFORMÁTICA APLICADA	EE	III	5	AÑO 2-1
MATEMATICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 2-1
LEGISLACION TRIBUTARIA I	EE	IV	4	AÑO 2-2
OPERACIONES FINANCIERAS EN CAJA	ES	IV	3	AÑO 2-2
INFORMÁTICA APLICADA	EE	III	5	AÑO 2-2
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-1
MACROECONOMÍA	EE	III	4	AÑO 2-2
MICROECONOMÍA	EE	IV	4	AÑO 2-2
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 1-1
COMUNICACIÓN	EG	I	4	AÑO 1-2
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 1-2
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 2-1
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	EG	II	4	AÑO 2-2
HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 1-1



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 6 de 8

HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 2-1
HISTORIA DEL PERÚ EN EL CONTEXTO MUNDIAL CONTEMPORÁNEO	EG	I	2	AÑO 2-2
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 1-1
MATEMÁTICA BÁSICA	EG	I	5	AÑO 1-2
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN	EG	II	3	AÑO 1-2
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN	EG	II	3	AÑO 2-1
MATEMÁTICA FINANCIERA	EG	II	5	AÑO 2-2
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN	EG	II	3	AÑO 2-2
CONTABILIDAD FINANCIERA II	ES	IV	5	AÑO 2-2
ESTADÍSTICA Y PROBABILIDADES	EG	III	5	AÑO 2-2
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 1-2
REALIDAD NACIONAL Y DERECHOS HUMANOS	EG	II	3	AÑO 2-1



El docente de la UPRIT facilita y evalúa los procesos de aprendizaje orientados al logro de competencias buscando incorporar estrategias y herramientas adecuadas en sus clases a través de un proceso de revisión y mejora continua de su práctica docente. Debe poseer las siguientes competencias y habilidades didácticas pedagógicas:

- Capacidad de diagnosticar las necesidades de aprendizaje de sus estudiantes, identificar sus saberes previos y el estado inicial de las competencias a desarrollar.
- Diseña, facilita y conduce los procesos cognoscitivos y sociales que dan soporte al logro de las competencias de los estudiantes y permiten lograr en ellos resultados de aprendizaje significativo.
- Usa y promueve el uso de diferentes herramientas de las TIC como medios o recursos que facilitan y median el acceso al conocimiento, logrando que el estudiante seleccione, integre y reelabore la información.
- Planifica estrategias y escenarios, que generan reflexiones, se promueve la autonomía para el aprendizaje, y el trabajo colaborativo con la participación permanente.
- Capacidad de valorar los avances y logros de los estudiantes camino al logro de las competencias, y brindar una efectiva retroalimentación para el logro final de los aprendizajes esperados.
- Capacidad de monitorear los desempeños de su propia práctica, a partir de lo planificado y de los resultados esperados.

4. INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS

El postulante deberá remitir la documentación pertinente dentro de las fechas señaladas en el cronograma y dirigir una solicitud al Vicerrector Académico de la Universidad, donde indicará claramente la plaza a la que postula junto con el acopio de los requisitos que se exijan.

La inscripción de los postulantes se realizará en la oficina de Secretaria General, donde se recepcionarán los expedientes completos junto con la solicitud y demás documentos formales.

Son requisitos para ser declarado apto los siguientes:



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 7 de 8

- i. Grado de Maestro conferido por una universidad del país, o revalidado o reconocido según Ley, en caso de provenir de una universidad extranjera.
- ii. Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.
- iii. Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECI.
- iv. Declaración Jurada de la Ley N° 29988.
- v. Declaración Jurada de Habilidad Profesional.
- vi. Acreditación de Experiencia Profesional o docencia universitaria, mínima para cada categoría, acreditada con Constancia de Pagos y Descuentos o Escalafonaria, boletas de pago o recibo por honorarios, sin perjuicio de acreditar con otros documentos, de ser necesaria, la experiencia profesional o docencia universitaria mínima para cada categoría.
- vii. Curriculum vitae documentado.
- viii. Y los demás requisitos mínimos establecidos para cada plaza de concurso.

5. EVALUACIÓN: PRUEBA DE CAPACIDAD DOCENTE

La evaluación corre de forma individual y será firmada por los evaluadores. Los evaluadores son uno o más miembros del comité de selección. Los rubros a evaluar serán los siguientes:

- a) Méritos (se adjunta en anexo 1 las actividades a evaluar); hasta 60 puntos.
- b) Dictado de clase modelos (se adjunta en Anexo 2 formato de evaluación), hasta 100 puntos.
- c) Entrevista personal, hasta 40 puntos (Anexo3).

6. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO DE DOCENTES

A los docentes nombrados a tiempo parcial por el Vicerrector Académico y a tiempo completo por el Consejo Directivo, se les asigna una carga lectiva para el semestre que fueron convocados complementado el formato de Asignación de Carga Lectiva. En forma análoga se designa los ayudantes de docentes.

Dichos formatos el Decano de la Facultad los comunica por medios físicos y/o electrónicos a la Oficina de Adm. Recursos Humanos y la Oficina de Registro Académico para continuar con la formalización legal del Contrato, la apertura del curso en el Sistema de gestión docente y el Procedimiento de inducción al docente, respectivamente (Ver procedimiento específico). Es obligatorio antes del inicio de labores, la firma del contrato respectivo, el mismo que será a plazo determinado, y en el régimen laboral de la actividad privada.

Se firman los contratos por un el plazo mínimo de un ciclo académico y registran ante la autoridad laboral competente, de ser el caso.





UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
BASES DE CONCURSO DE SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS A
TIEMPO COMPLETO
(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

Código:	PL-VRA-035/1
Revisión:	00
Fecha:	04/11/2022
Páginas:	Página 8 de 8

CONCURSO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE DOCENTES CONTRATADOS

(Año 1-1, Año 1-2, Año 2-1 y Año 2-2)

ACTIVIDADES	
Descripción	Fecha
Convocatoria y entrega de bases	Del 05 al 07 de noviembre de 2022
Inscripción y recepción de expedientes en la Oficina de Secretaría General.	Del 15 al 16 de noviembre de 2022
Evaluación: - Hoja de Vida - Clase Modelo - Entrevista Personal	18 de noviembre de 2022 19 de noviembre de 2022 21 de noviembre de 2022
Publicación de resultados	23 de noviembre de 2022
Inicio de actividades	Según corresponda

